

# 

ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

# 1. Identifikačné údaje

|  |  |
| --- | --- |
| Klient | Poradca: |
| Meno a priezvisko: **Jozefína Kanalošová** | Meno a priezvisko**: JUDr**. **Mgr. Ladislav Rovinský** |
| Podpis: | Podpis: |

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 26.3.2019

**2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií**

Bilancia kompetencií prebehla v období od 6.2.2019 do 10.4.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje: Rob to čo najlepšie vieš - MBTI, Skladanie kompetencií, Zoznam slovies, Moje profesijné hodnoty - Knowdell, Profesijné okruhy RIASEC, Osobnostné predpoklady – ISTP, Kariérny kvietok, Kompetenčné portfólio, Moje zručnosti, Otázky na pracovný rozhovor, Test sebahodnotenia.

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám klienta:

**3.Motivácia**

*Pri vstupe do bilancie kompetencií ste bola v evidencii uchádzačov o zamestnanie od 21.4.2017, mala ste štatút znevýhodnenie z hľadiska dĺžky evidencie. Ide o Vašu opakovanú skúsenosť s obdobím dlhodobej nezamestnanosti. Máte ukončené základné vzdelanie. Uvádzate, že ste bola deväť rokov na materskej dovolenke resp. ste poberala rodičovský príspevok. Pracovnú skúsenosť nemáte zatiaľ žiadnu.*

*Na základe uvedených informácií by ste chcela nájsť – stanoviť si cielené zamestnanie, v ktorých by bola reálna možnosť zamestnať sa. Vyjadrili ste potrebu podpory v konkrétnych krokoch a to vedieť pomenovať svoje vlastnosti, zručnosti – poznať ich využitie v pracovnej oblasti. Naučiť sa písomne a osobne prezentovať u zamestnávateľov, vedieť sa prispôsobovať trhu práce. Zhodnotiť možnosti ďalšieho vzdelávania.*

V**o** svojom kompetenčnom portfóliu ste za svoju hlavnú kompetenciu uviedla manuálnu zručnosť, vykonávanie a zladenie manuálnych úkonov. Ďalej uvádzate, že rada komunikujete  ľuďmi, že viete sústredene počúvať, zapájať sa do diskusií. Vašou ďalšou hlavnou kompetenciou je schopnosť tímovej práce, založená na vzťahoch a porozumení druhých. Rada by ste si našla zamestnanie kde by ste pracovala v kolektíve, mala by to byť dlhodobejšia práca, v ideálnom prípade pracovný pomer na dobu neurčitú a v mieste trvalého bydliska. Mala by to byť manuálna práca, v ktorej sa pravidelne opakujú pracovné úkony, a sú jasne stanovené pravidlá. Pri výkone Vášho zamestnania by Vám pomáhala Vaša vyrovnanosť, ochota pomáhať, otvorenosť, trpezlivosť. Po zvážení a zhodnotení Vašich kompetencií ste si za cielené zamestnanie zvolila: profesiu ***upratovačka*** a ako alternatívu k tomuto povolaniu ***umývačka riadu (pomocná sila v kuchyni)***. Uvádzate, že ste naklonená aj možnosti ďalšieho vzdelávania.

# 4. Cielené povolania

**Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Názov (povolanie/zamestnanie)** | Upratovačka | Umývačka riadu/pomocná sila v kuchyni |
| **Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti** | čistenie, utieranie, umývanie, vysýpanie smetných košov, vysávanie, zametanie podláh , odstraňovať | čistenie, utieranie, umývanie, zametanie  pripravovanie, odkladanie |
| **Osobnostné predpoklady** | manuálna zručnosť, vyrovnanosť, ochota pomáhať, otvorenosť, trpezlivosť | manuálna zručnosť, vyrovnanosť, ochota pomáhať, otvorenosť, trpezlivosť |
| **Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...** | Prekážky:  starostlivosť o nezaopatrené deti  nepripúšťa mobilitu | Prekážky:  starostlivosť o nezaopatrené deti  nepripúšťa mobilitu |

# 5. Situácia na trhu práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Potenciálni zamestnávatelia v regióne:** | Všetci zamestnávatelia (podnikateľské subjekty, školy, samospráva, ubytovacie zariadenia...) | FERDINAND, s.r.o., Moldava nad Bodvou  ZŠ s MŠ Moldava nad Bodvou  ADLUB s.r.o., Moldava nad Bodvou  Všetky stravovacie zariadenia (reštaurácie, školy..) |
| **Počet pracovných ponúk:** | 22 (Košice) | 15 (Košice) |
| **Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):** | Zoologická záhrada Košice  LUX - KOŠICE, s.r.o., Mlynská 31 | BVB plus, s.r.o., Košice- Barca  IRON COMPLEX, s.r.o. |

# 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)** | **Dátum** | **Cieľ** | **Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)** |
| Zmapovanie si zamestnávateľov v okrese a regióne,  použité spôsoby: osobné kontaktovanie zamestnávateľov, rodina, kamaráti, známi | 19.2. 2019 6.3.2019 | Získať prehľad a vypracovať si zoznam potencionálnych zamestnávateľov | získala prehľad o počte zamestnávateľov, ktorých môže kontaktovať so žiadosťou o prijatie do zamestnania |
| Vypracovanie životopisu, žiadosti o prijatie do zamestnania, motivačného listu  Sledovanie vpm | 19.2.2019  19.2.2019 – 6.3.2019 | Vypracovať si trojkombináciu dokumentov  Získať prehľad a návyk sledovať pracovné ponuky | v spolupráci s poradcom vypracovala trojkombináciu dokumentov  sledovala pracovné ponuky  vie kde má vyhľadávať vpm |
| Nácvik pracovného pohovoru | 6.3.2019 | Získať prezentačné zručnosti | Na modelovej situácii si overila na vyhľadanú pracovnú ponuku svoje zručnosti efektívneho pracovného pohovoru |

# 

# 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný plán musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z nich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín** | **Aktivita** | **Kritériá plnenia** |
| Do 9.4.2019 | Osobné uchádzanie o zamestnanie: zamestnávateľ:  ZŠ s MŠ Moldava nad Bodvou | Žiadosť + životopis zamestnávateľovi osobne podala, prezentovala svoje zručnosti osobne u zamestnávateľa, |
| Do 15.5.2019 | Rozposlať životopisy+ žiadosti prijatie do zamestnanie vytypovaným zamestnávateľom /osobne sa uchádzať o zamestnanie (4)  Informovať sa na úpsvr o príspevkoch na dochádzku do zamestnania  Informovať sa na úrade práce o príspevkoch na zamestnanie znevýhodneného UoZ , | podať si žiadosť+ životopis, prezentovať svoje zručnosti,  Získať informácie o podpore pracovnej mobility – rozšíriť si možnosť pracovnej mobility  Získať informačné letáky o poskytovaných príspevkoch pre zamestnávateľov, a tie v prípade osobného kontaktu poskytnúť potencionálnemu zamestnávateľovi |
| DO 30.6.2019 | Urobiť si prieskum ponúkaných kurzov – **Hygienické minimum pre prácu s potravinami** | Podať si prostredníctvom úpsvr požiadavku na rekvalifikačný kurz |

8. **Individualizované odporúčania pre DN UoZ**

*Odporúčam Vám dodržať časovú a obsahovú schému uvedenú v akčnom pláne. Priebežne sledovať ponuky voľných pracovných miest. Osobne a písomne aktívne kontaktovať zamestnávateľov t.z. minimálne 1x žiadosť týždenne. Absolvovať čo najviac osobných uchádzaní sa o zamestnanie čím si postupne zlepšíte sebaprezentáciu u zamestnávateľa. Vašu šancu na zamestnanie zvýši aj možnosť ak pripustite pracovnú mobilitu aj mimo trvalého bydliska. Keďže doposiaľ nemáte žiadnu prax odporúčam Vám prijať pracovné ponuky aj na DoVP, dobu určitú, skrátený pracovný čas.Z dôvodu získania druhého cieleného zamestnania Vám odporúčam absolvovať vzdelávanie, ktoré Vám bude umožňovať pracovať v zariadeniach kde sa pracuje s potravinami.*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: Xáno ☐nie

# Odporúčané vzdelávanie: **Hygienické minimum pre prácu s potravinami**